

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №22»

Утверждаю:  
Директор МБОУ «СОШ № 22»  
Харламова Е.А.  
Приказ № 150  
от 24.05. 2021г.



Принято на заседании  
педагогического совета  
№ 8  
от 24 мая 2021г.



**ДОРОЖНАЯ КАРТА  
ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА**

Новокузнецкий городской округ, 2021

№	МЕРОПРИЯТИЕ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ	РЕЗУЛЬТАТ
	<b>ЭТАП I. ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ</b>	<b>Февраль, 2021г.</b>	директор, заместители директора по УВР, руководители МО	Изучены материалы по внедрению целевой модели наставничества; подготовлена нормативная база реализации целевой модели наставничества; определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества
1.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению Целевой модели наставничества; подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в ОО	<b>Февраль, 2021г.</b>	директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение нормативно-правового оформления целевой модели наставничества
2.	Разработка локальных документов ОО	<b>Февраль 2021г.- май 2021г.</b>	директор, заместитель директора по УВР	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №22».</li> <li>2. Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №22»» (издание приказа).</li> <li>3. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ</li> </ol>

				«СОШ №22». 4. Разработка и утверждение Программы внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №22». 5. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №22».
3.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о планируемой реализации целевой модели наставничества	<b>Февраль 2021г.- май 2021г</b>	директор	Протокол педагогического совета
4.	Формирование рабочей группы по подготовке нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	<b>Февраль 2021г.- май 2021г.</b>	директор, заместитель директора по УВР	Сформированная команда единомышленников, назначение ответственных
5.	Разработка психолого-педагогических и методических материалов и памяток для потенциальных участников целевой модели наставничества.	<b>Май 2021г</b>	директор, заместители директора по УВР, руководители МО педагог-психолог	Разработаны психолого-педагогические и методические материалы, памятки для потенциальных участников программы наставничества
<b>ЭТАП II. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ</b>		<b>Февраль 2021г.- май 2021г</b>	директор, заместители директора по УВР, руководители МО,	Составлены базы наставляемых и наставников, сформированы пары/группы в разрезе направлений деятельности «Учитель - учитель» проведена
1.	Проведение анкетирования среди потенциаль-	<b>Февраль 2021г.-</b>	куратор,	Составлена база наставников из чис-

	ных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	<b>май 2021г</b>	заместители директора по УВР	ла педагогов
2.	Оценка участников-наставляемых и участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	<b>Февраль 2021г.- май 2021г</b>	куратор, заместители директора по УВР	Внесены корректировки базы наставников и наставляемых из числа педагогов
3.	Организация групповой встречи наставников и наставляемых и соединение наставников и наставляемых в пары	<b>Февраль 2021г.- май 2021г</b>	куратор	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации
<b>ЭТАП III. ПРАКТИЧЕСКИЙ</b>		С 01.09.21 по март 2023	куратор, наставники, наставляемые	Сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель наставничества для конкретной наставнической пары или группы
<b>ЧАСТЬ 1. АПРОБАЦИЯ ПРОГРАММЫ НАСТАВНИЧЕСТВА</b>		С сентябрь 2021 по май 2022	директор, куратор, наставники, наставляемые	Апробирована модель наставничества
1.	Проведение организационных встреч наставников и наставляемых, составление планов работы.	август 2021	куратор, наставники, наставляемые	Составлены и утверждены планы работы наставников с наставляемыми
2.	Реализация планов работы наставников и наставляемых.	Сентябрь 2021- май 2022	куратор, наставники, наставляемые	Проведены мероприятия по планам работы

3.	Осуществление обратной связи от участников программы наставничества	Май 2022	куратор, наставники, наставляемые	Заполнены опросники
4.	Анализ апробации целевой модели наставничества	Май 2022	директор, куратор, наставники,	Внесены изменения в дополнения в планы работы наставников и наставляемых на 2021-2022 учебный год
<b>ЧАСТЬ 2. РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА</b>		С сентября 2022 по март 2023	директор, куратор, наставники, наставляемые	Реализована целевая модель наставничества, достигнуты цели наставничества
1.	Проведение организационных встреч наставников и наставляемых, составление планов работы.	Сентябрь 2021	куратор, наставники, наставляемые	Составлены и утверждены планы работы наставников с наставляемыми
2.	Реализация планов работы наставников и наставляемых.	Сентябрь 2021- март 2023	куратор, наставники, наставляемые	Проведены мероприятия по планам работы
3.	Осуществление обратной связи от участников программы наставничества	Декабрь 2022 май 2022 декабрь 2023 март 2023	куратор, наставники, наставляемые	Заполнены опросники, анкеты
4.	Диагностика и мониторинг деятельности реализации целевой модели наставничества	Май 2022 декабрь 2022	директор, куратор, наставники,	Обработаны и проанализированы полученные данные
<b>ЭТАП IV. ОБОБЩАЮЩИЙ</b>		Апрель 2023 – май 2023	директор, куратор,	Достигнуты цели реализации модели наставничества, собраны лучшие на-

			наставники, заместители директора по УВР, руководители МО	ставнические практики, внимание общественности привлечено к дея- тельности образовательных органи- заций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых
1.	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Апрель 2023	куратор, наставники, наставляемые	Подведены итоги работы
2.	Анкетирование участников. Проведение мони- торинга личной удовлетворенности участием в реализации модели наставничества	Апрель 2023	куратор, наставники, наставляемые	Обработаны и проанализированы по- лученные данные
3.	Проведение мониторинга качества реализации модели наставничества.	Апрель 2023-май 2023	куратор, наставники, наставляемые	Обработаны и проанализированы по- лученные данные
4.	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мони- торинга влияния программ на всех участников	Апрель 2023	куратор, наставники, наставляемые	Выбраны лучшие практики реализа- ции модели наставничества
5.	Оформление итогов и процессов совместной ра- боты в рамках реализации целевой модели на- ставничества в кейсы	Май 2023	директор, куратор, наставники, заместители директора по УВР, руководители МО	Оформлены лучшие практики реали- зации целевой модели наставничест- ва в кейсы
6.	Внесение данных об итогах реализации про- граммы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Май 2023	директор, куратор, наставники, заместители директора по УВР,	Запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых, сфор- мирована долгосрочная база настав- ников.

			руководители МО	
--	--	--	-----------------	--